

**ЛАРА КРОФТ - HR-ДИРЕКТОР:**

**СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ:**

- 1. ОХОТНИЦА ЗА ТАЛАНТАМИ:**  
ВИРТУОЗНО НАХОДИТ И ПРИВЛЕКАЕТ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ.
- 2. МАСТЕР КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ:**  
СОЗДАЕТ СПЛОЧЕННЫЕ КОМАНДЫ, СПОСОБНЫЕ ПРЕОДОЛЕТЬ ЛЮБЫЕ ПРЕПЯТСТВИЯ.
- 3. ЭКСПЕРТ ПО КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ:**  
УМЕЛО ВНЕДРЯЕТ И ПОДДЕРЖИВАЕТ КУЛЬТУРУ КОМПАНИИ.
- 4. ВИРТУОЗ HR-ТЕХНОЛОГИЙ:** ВСЕГДА ИСПОЛЬЗУЕТ ПЕРЕДОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ.

**СЛАБЫЕ СТОРОНЫ:**

- 1. ИНОГДА СЛИШКОМ ИМПУЛЬСИВНА В ПРИНЯТИИ КАДРОВЫХ РЕШЕНИЙ.**
- 2. МОЖЕТ НЕДООЦЕНИВАТЬ РИСКИ ПРИ ВНЕДРЕНИИ РАДИКАЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В HR-ПОЛИТИКУ.**

**ИНДИАНА ДЖОНС - HR-ДИРЕКТОР:**

**СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ:**

- 1. ИССЛЕДОВАТЕЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ:**  
НАХОДИТ СКРЫТЫЕ ТАЛАНТЫ И ВОЗМОЖНОСТИ В КОМПАНИИ.
- 2. МАСТЕР МОТИВАЦИЙ:**  
ВДОХНОВЛЯЕТ СОТРУДНИКОВ НА НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ.
- 3. ЭКСПЕРТ ПО АДАПТАЦИИ:**  
ПОМОГАЕТ НОВИЧКАМ БЫСТРО ОСВОИТЬСЯ В ДЖУНГЛЯХ КОРПОРАТИВНОГО МИРА.
- 4. СТРАТЕГ ОБУЧЕНИЯ:**  
РАЗРАБАТЫВАЕТ ЗАХВАТЫВАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА.

**СЛАБЫЕ СТОРОНЫ:**

- 1. ИНОГДА СЛИШКОМ УВЛЕКАЕТСЯ АВАНТЮРНЫМИ HR-ПРОЕКТАМИ.**
- 2. НЕ ВСЕГДА УСПЕВАЕТ С БЮРОКРАТИЧЕСКОЙ РАБОТОЙ ИЗ-ЗА ПОСТОЯННОГО ПОИСКА ПРИКЛЮЧЕНИЙ В HR.**



**1**

**ДИАЛОГ МЕЖДУ НИМИ - ЭТО ОБМЕН ОПЫТОМ ДВУХ ПРОФЕССИОНАЛОВ, ИЩУЩИХ ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И СТРЕМЯЩИХСЯ ПРЕВРАТИТЬ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ В УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ ПРИКЛЮЧЕНИЕ ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА.**







A man and a woman in a city with thought bubbles. The man is wearing a brown shirt, light blue pants, and a hat. The woman is wearing a white crop top, brown pants, and a hat. They are standing on a rooftop with greenery. In the background, there are tall glass skyscrapers and a blue sky with clouds. Several thought bubbles are floating around them, each containing text in Russian. The overall style is that of a comic book illustration.

**ЕЖЕДНЕВНИКИ  
С УЧЁТОМ  
БИЗНЕС ПРОЦЕССОВ  
КОМПАНИИ.**

**КНИГИ  
О ИСТОРИИ КОМПАНИИ  
ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ КУЛЬТУРЫ  
НАРОДОВ МИРА**

**СТАРТОВЫЙ ПАКЕТ  
ДЛЯ НОВОГО  
СОТРУДНИКА  
В ВИДЕ СОВРЕМЕННЫХ  
КОМИКСОВ**

**ПЛАНЕРЫ ДЛЯ  
СОТРУДНИКОВ  
И РУКОВОДИТЕЛЕЙ С  
ЭМОЦИОНАЛЬНЫМ  
ИНТЕЛЕКТОМ**

**РАСКРАСКИ О  
КОМПАНИИ  
ДЛЯ ДЕТЕЙ  
СОТРУДНИКОВ**



ЛАРА И ИНДИАНА ВХОДЯТ В ОФИС КОМПАНИИ

7

ЗДРАВСТВУЙТЕ  
МИСТЕР ДЖОНС.  
ПРИВЕТСТВУЮ ВАС ЛАРА

8

РАДА ВАС ВИДЕТЬ В  
«EVENTOR.PRO»  
ЧЕМ МЫ МОЖЕМ  
ВАМ ПОМОЧЬ

ДЕНЬ ДОБРЫЙ!  
В МОЕЙ КОМПАНИИ НАМЕЧАЕТСЯ  
БОЛЬШОЕ МЕРОПРИЯТИЕ  
И Я ХОТЕЛ СДЕЛАТЬ КОЛЛЕГАМ  
И ПАРТНЁРАМ НЕСТАНДАРТНЫЕ  
ПОДАРКИ

У ВАС ЕСТЬ ЧТО  
ПРЕДЛОЖИТЬ?

9

10



" МЫ ИЩЕМ СПОСОБ СДЕЛАТЬ НАШИ КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ БОЛЕЕ ЗНАЧИМЫМИ. ЕСТЬ ИДЕИ?"

"ПРЕДСТАВЬТЕ ПОДАРОК, КОТОРЫЙ РАССКАЖЕТ УНИКАЛЬНУЮ ИСТОРИЮ ВАШЕЙ КОМПАНИИ."

"ИСТОРИЮ КОМПАНИИ? КАК ЭТО ВОЗМОЖНО?"

"МЫ СОЗДАЕМ ЖИВЫЕ ИСТОРИИ, КОТОРЫЕ ОТРАЖАЮТ ДУХ ВАШЕЙ КОМПАНИИ И ОБЪЕДИНЯЮТ ВСЕ ПОКОЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ."

11

12

"ЗВУЧИТ ИНТРИГУЮЩЕ. А КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ НА ПРАКТИКЕ?"

"ЭТО МОЖЕТ БЫТЬ КНИГА, АРТ-ОБЪЕКТ ИЛИ ДАЖЕ КВЕСТ, СОЗДАННЫЙ СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ВАС. КАЖДЫЙ ЭЛЕМЕНТ НЕСЕТ ЧАСТИЧКУ ВАШЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ."

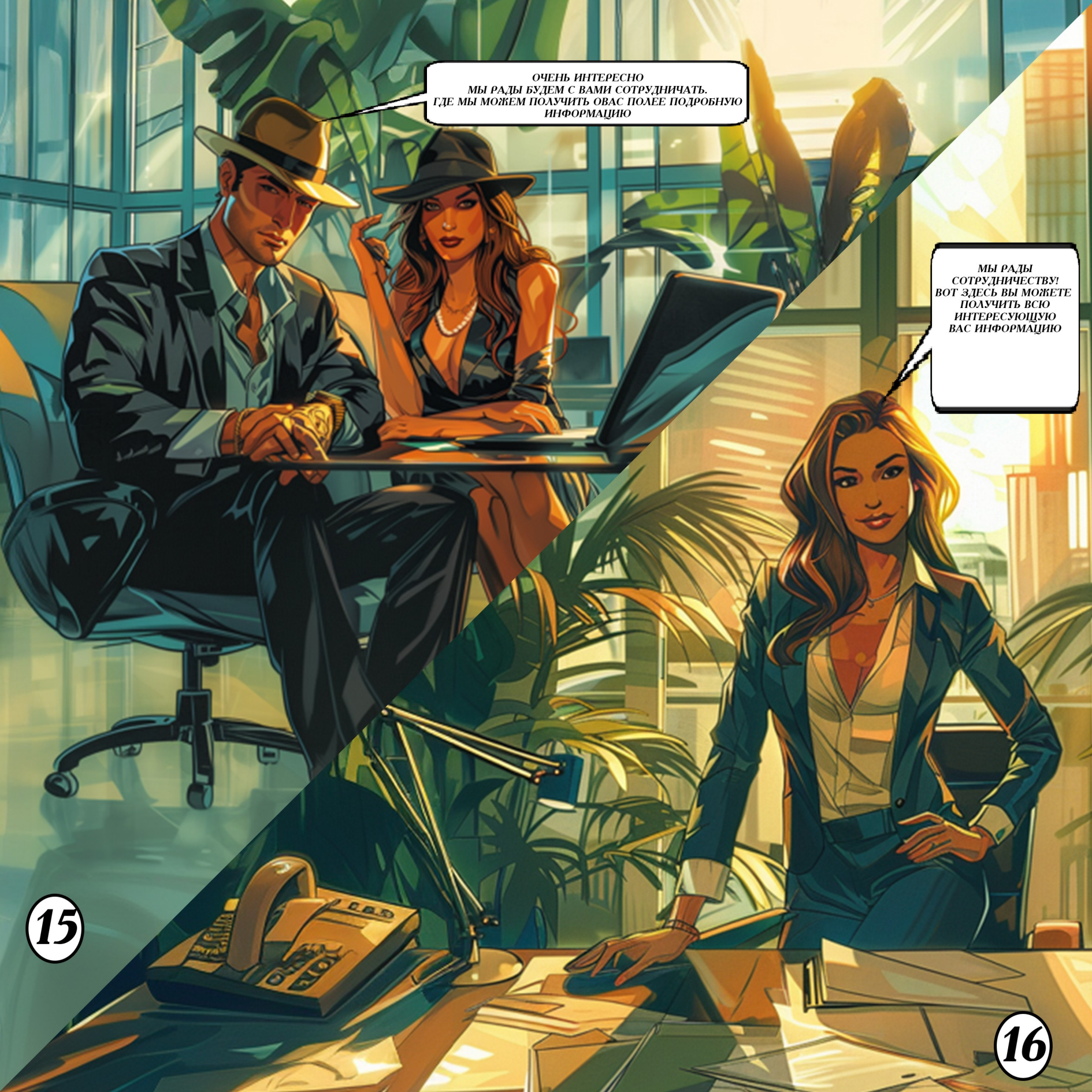
"ВАУ! ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО МОЖЕТ ВОДХНОВИТЬ НАШИХ СОТРУДНИКОВ!"

"ИМЕННО! МЫ НЕ ПРОСТО СОЗДАЕМ ПОДАРКИ, МЫ ПРОБУЖДАЕМ ЭМОЦИИ И УКРЕПЛЯЕМ СВЯЗЬ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ И КОМПАНИЕЙ."

13

14





ОЧЕНЬ ИНТЕРЕСНО  
МЫ РАДЫ БУДЕМ С ВАМИ СОТРУДНИЧАТЬ.  
ГДЕ МЫ МОЖЕМ ПОЛУЧИТЬ ОТ ВАС ПОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ  
ИНФОРМАЦИЮ

МЫ РАДЫ  
СОТРУДНИЧЕСТВУ!  
ВОТ ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ  
ПОЛУЧИТЬ ВСЮ  
ИНТЕРЕСУЮЩУЮ  
ВАС ИНФОРМАЦИЮ

15

16